Iduettevõtja meelespea: neli sammu välistalendi palkamiseks

4 aastat tagasi - 26.05.2022 Autor: AM

Asja lõppenud Eesti suurim *startup*- ja tehnoloogiakonverents Latitude59 tõi Eestisse kokku iduettevõtjad, investorid ja välistalendid üle maailma. *Startup*-viisa programmi võimalusi tutvustanud Startup Estonia kinnitusel on huvi Eestis töötamise ja iduettevõtte asutamise vastu endiselt väga suur.

Startup Estonia *startup*-viisa programmi ja välissuhete juht Annika Järs kinnitas, et huvi Eestis töötamise vastu on väga kõrge ning ka iduettevõtete asutajad näevad Eestit atraktiivse riigina. “Teadlikkus Eesti startup-viisa programmi vastu on kasvamas ning kindlasti mängivad siin suurt rolli meie iduettevõtete globaalsed edulood. Meid tuntakse ükssarvikute riigina ning tuntakse tõsist huvi selle vastu, kuidas meie startup-ökosüsteem toimib ja mis võimalusi me iduettevõtete asutajatele ja välistöötajatele pakume,” sõnas Järs.

Startup-viisat kasutavad täna lisaks välis-asutajatele ja välistalentidele ka kõik Eesti suurimad iduettevõtted. Ainuüksi möödunud aastal palkasid Eesti iduettevõtted välismaalt *startup*-viisa programmi abiga 925 töötajat. *Startup*-viisa programmi raames on aastate jooksul väljastatud 932 positiivset otsust iduettevõtte asutamiseks ning välismaalaste poolt on Eestisse asutatud 250 ettevõtet ehk iga viies idufirma. Programmi abiga asutatud iduettevõtted maksid ainuüksi möödunud aastal Eesti riigile 4,2 miljonit eurot tööjõumakse ning nende kogukäive oli 37,4 miljonit eurot.

Kui välismaalased on väga hästi kursis selle viisaprogrammi võimalustega, siis kohalikud ettevõtjad vajavad Järsi sõnul tihti abi välistalentide värbamiseks. “Protsess on tegelikult lihtne ja läbida tuleb neli sammu,” kinnitas ta.

Programm aitab kohalikel iduettevõtetel tuua Eestisse tööle spetsiifiliste oskustega töötajaid, kui nad ei leia neid Eestist. “Eestisse tulnud välistalenti saab kirjeldada nii: kõrgelt haritud, kitsa ala kogenud professionaal, kes panustab rahvusvahelisse äriarendusse, tehnoloogia loomisesse, iduettevõtte toodete ja teenuste globaalsesse müüki ja turundusse,” tõi Järs välja.

Startup Estonia on kokku pannud Eesti iduettevõtjatele välistalendi palkamise meelespea, mis koosneb neljast lihtsast sammust.

1. Kontrolli, kas ettevõte vastab iduettevõtte definitsioonile?

Iduettevõte on Eestis registreeritud äriühing, mille eesmärk on töötada välja innovaatiline globaalse kasvupotentsiaaliga toode, teenus või ärimudel, mis aitab oluliselt kaasa Eesti ettevõtluskeskkonna arengule. Eestis on kokku lepitud, et iduettevõte on kuni 10-aasta vanune äriühing.

2. Taotle startup-viisa programmiga liitumist

Startup-viisa programmis osalemiseks ja välistalentide palkamiseks tuleb iduettevõttel taotleda startup-staatust. Taotluse saab esitada Startup Estonia kodulehel: www.startupestonia.ee/visa.

3. Oota startup-komitee heakskiitu

Startup-viisa kasutamiseks peab iduettevõte saama siseministeeriumi poolt kokku kutsutud startup-komitee heakskiidu. Sõltumatu startup-komitee otsustab, kas ettevõte vastab iduettevõte definitsioonile ning vaatab, kas sellel on olemas prototüüp. Kui kõik korras, väljastatakse ettevõttele kümne tööpäeva jooksul unikaalne kood, mis kehtib viis aastat.

4. Palka talent!

Unikaalse startup-koodi alusel saab iduettevõte värvata välistöötajaid Euroopa Liitu mittekuuluvatest riikidest eritingimustel. Eesti iduettevõttele vajalik välistalent saab taotleda elamisluba või viisat Eesti iduettevõttes töötamiseks kas Politsei- ja Piirivalveametist või viisataotlusi menetlevast Eesti välisesindusest.

- Tegijad
- Uudised

- Lahendused

Pilt

