Kaugtöömärgise konkurss kutsub kandideerima

1 kuu tagasi - 26.08.2026 Autor: AM

Algas konkurss „Kaugtöö tegija 2026“, mis kutsub kaug- ja hübriidtööd rakendavaid organisatsioone, juhte ja personalijuhte taotlema tunnustust ning märkima end märgise kandidaadiks.

Targa Töö Ühingu juhatuse liikme Ave Laasi sõnul on kaugtööd rakendavate organisatsioonide arv aastatega kasvanud ning tähelepanu on liikunud hübriidtööle. CV.ee küsitluse järgi peab 80% Eesti töötajatest hübriidtöö võimalust oluliseks.

Laasi sõnul panevad muutlikud ajad organisatsioonid proovile ning üha olulisemaks muutub kohanemisvõime. Kaugtöö ja ühise tööruumi kasutamise kõrval tuleb juhtida muutusi mõlemas tööviisis.

Konkursi kaaskorraldaja ja Elisa personalijuht Agne Sokolovi sõnul on tänavune fookus innovatsioonil hübriidtöö ajastul. Tema hinnangul sünnivad lennukad ideed enamasti inimeste vahetus koostöös.

Sokolovi selgitusel tajuvad paljud tööandjad hajusalt töötades innovatsiooni vähenemist ja seovad selle kohustuslike kontoripäevadega. Konkursil otsitakse aga parimaid praktikaid, mis aitavad innovatsiooni soodustada.

Märgise on saanud üle 300 organisatsiooni

PARE tegevjuhi Kai Saarde sõnul on Eestis kaugtöömärgise pälvinud üle 300 organisatsiooni. Saard ütles, et kandideerima on oodatud ka need tööandjad, kellel on vähem kogemust, kuid selge plaan hübriidsete tööviiside rakendamiseks.

Sel aastal antakse välja tiitel „Hübriidtöö kujundaja 2026“ ja tunnustus „Parim hübriidtööd soosiv personalijuht“. Lisaks jagatakse mitmeid eriauhindu.

Kandideerimine kestab septembri lõpuni

Esmakordsed kandideerijad ja märgise pikendajad saavad osaleda kuni 30. septembrini 2026. Kandideerida saab siin. 2026. aasta märgise saajad kuulutatakse välja 15. oktoobril toimuval tunnustusüritusel, kus arutletakse hübriidsete töövormidega innovatsiooni hoogustamise üle.

Kaugtöö Tegija on digitaalne märgis, mis kinnitab organisatsiooni paindlikke tööviise. Märgist saab kasutada tööandja- ja organisatsiooni mainekommunikatsioonis.

- Uudised
- Lahendused

Pilt